

先着順

新卒採用・中途採用 見抜き惹きつける 面接官セミナー

すぐに現場で活かせるワークショップあり！

- こんな企業様・担当者様へおススメ**
- ✓ 面接官としての基本を学びたい
 - ✓ 自己流の面接で正解が分からない
 - ✓ 採用力を高めたい

新卒・中途の採用環境について、面接官としてのマインド・スキル・ポイントについて、講義・ワークショップを交えながら、分かりやすく丁寧に専門コンサルタントがお伝えします。



講師：平尾 英治（株式会社マイナビ パートナー講師）

平成3年大学卒業後、株式会社リクルートに入社。同社HR事業部門（現株式会社リクルートキャリア）に所属。求人広告、就職ナビサイトを通じて、多くのクライアント（企業）とカスタマー（求職者）のマッチングを実現。またクライアントの事業戦略とリンクした人材採用基準の策定に携わり、採用戦略立案、評価基準設計、選考プロセス設計を行う。平成26年6月株式会社HRディレクション・パートナーズ設立後、様々な業種の企業に対して採用コンサルティングや人材育成支援に数多く携わり、業界問わず各企業から高い支持を得ている。

対象 名護市内に拠点を置く企業の人事担当者・面接担当者 等

定員 30名（先着順）

開催日程 2024年2月22日（木）9：30～17：00 ※申込締切2月13日（水）

実施場所 みらい5号館 1階 会議室 ※名護市字豊原221番地38



カリキュラム

Chapter	Contents
オリエンテーション	事務局開講挨拶、講師挨拶 アイスブレイキング
Chapter1	面接の目的と面接官の役割 ✓ 新卒・中途採用環境 ✓ 面接官役割
Chapter2	Web面接時の留意点
	ロールプレイ① アイスブレイクの練習
Chapter3	面接で評価すべきポイント ～面接官の「好み」で評価しない！～ ～コンピテンシー面接について～

Chapter	Contents
Chapter4	面接時の効果的な質問方法
Chapter5	VTRを視聴して実際に評価してみる ※新卒学生の模擬面接視聴ワークショップ
Chapter6	効果的に惹きつけられるコンテンツ
実践演習	ロールプレイ② 面接の実践練習（STARモデルの練習）
クロージング	総括

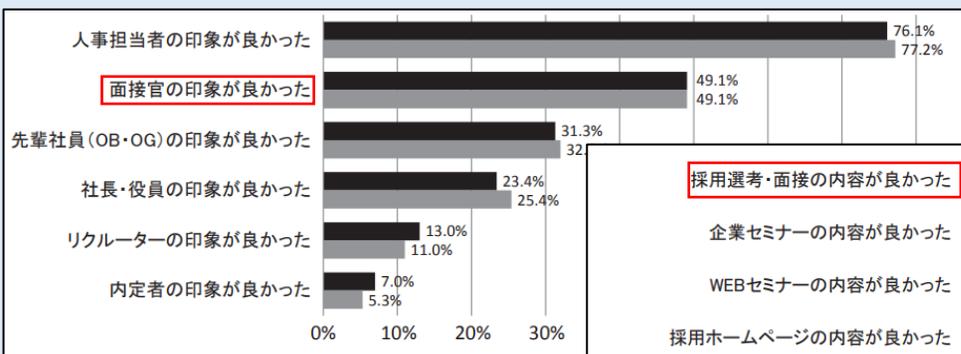
※カリキュラム内容は変更される場合がございます
 ※ロールプレイは新卒採用時の面接を想定し実施します
 ※1時間の昼休憩に加えて、適宜休憩を挟みます

お申込方法・面接官の重要性を示す参考データは裏面へ

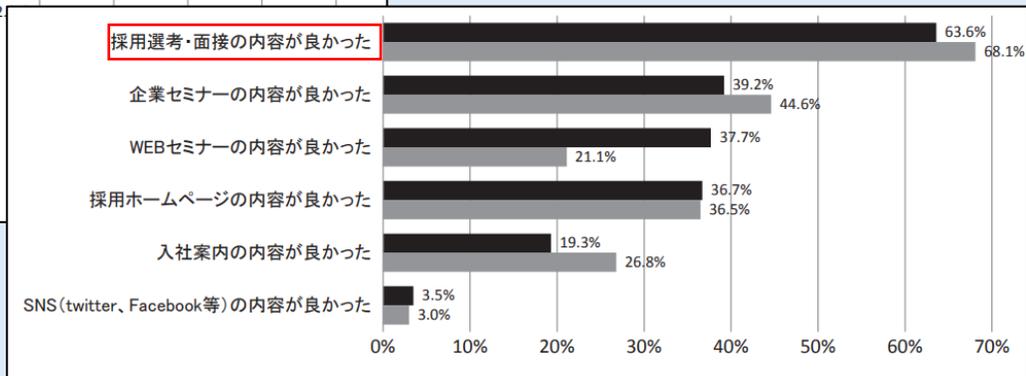
◆入社予定先企業を選択した際のポイント 「2023年卒 マイナビ学生就職モニター調査7月」より

【人物】

■ 23年卒 ■ 22年卒

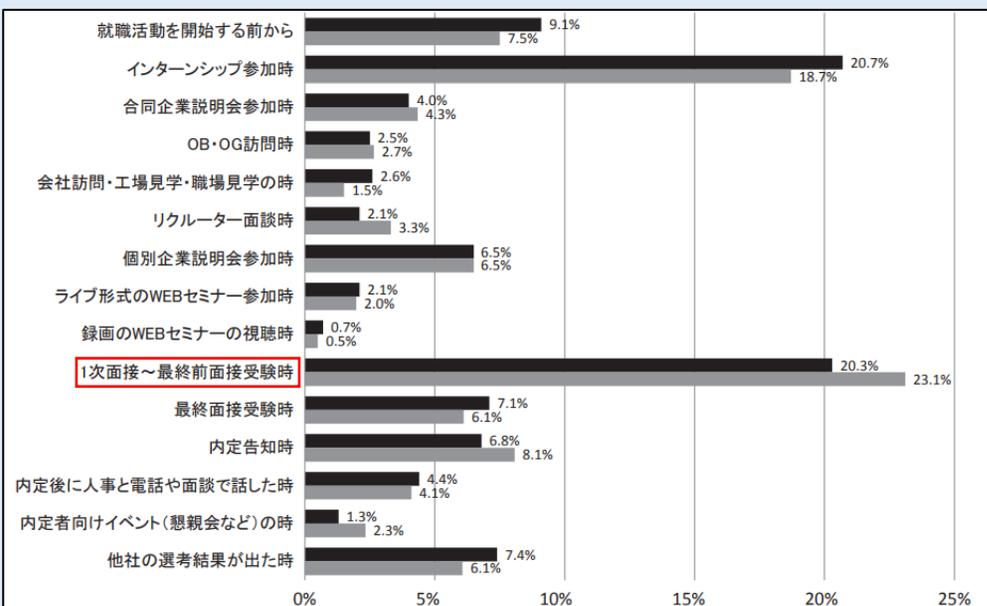


【採用ツール・方法】



◆入社予定企業に入社したいと最初に強く思ったタイミング 「2023年卒 マイナビ学生就職モニター調査7月」より

■ 23年卒 ■ 22年卒



面接時の印象で学生の志望度は大きく左右されます

《お申込み・お問合せ》

特定非営利活動法人NDA 人財育成班 前田、宮城

TEL:0980-55-3333 (受付: 平日9時~18時)

下記予約フォーム、もしくはQRコードからお申込みができます。

<https://forms.gle/uo19frT5uvdKTB4R7>

