



経済金融活性化特区・
情報特区の企業と雇用
令和3年7月末現在

企業数 50社
雇用者数 1,242人

特区で働こう!

『コロナ禍での働き方』 ～リモートワークの取り組み～



フリーアドレス化(個人専用のデスクではなく、自由に着席場所を選んで仕事をするスタイル)実施後(株)イー・ステート・ラボ

今月は、経済金融活性化特区企業による新型コロナウイルス感染症対策として、リモートワークの取り組みをご紹介します。

株式会社 イー・ステート・ラボ

当社においても出社、出張やお客様さまとの対面による打ち合わせなど、今まで常識だと捉えていたことがオンラインに切り替わるなど、日常生活に加えて働き方にも大きな変化がありました。

在宅勤務と出社勤務を併用し、自宅でもスムーズに働けるようオンライン会議ができるノート型パソコン、電話、モニターなど環境整備を進めました。また会社をフリーアドレス化するなど新しい取り組みをしています。現在全社平均での出勤率は50%前後で、業務状況に応じて柔軟に在宅勤務と出社勤務に切り替えて

います。社員がこの環境に柔軟に対応し、生産性は落ちていません。

○工夫しているところは?

コミュニケーションの取り方です。朝会や全員が顔を見せる場を作ったり、オンラインでも「気軽に聞ける」仕組みを作っています。

○業務の進捗管理は?

業務進捗はクラウドで管理しており、業務開始、昼休憩、退社時などは必ず全社員に自分の状況をチャットで伝えるようにしています。

○社員の皆さまの反応は?

通勤時間の削減は生活の質向上につながります。子育て中、遠方からの通勤など、さまざま環境の方でも柔軟に働けますので、社員の反応は好意的です。

○今後の展開は?

今後も時代の変化に合わせて私たちの生活、働き方を柔軟に変化・進化させていくことがとても重要であると捉えています。常に新しいものを取り入れ、多様な環境でも働ける会社作りをしていきたいと考えています。

株式会社 ティードワークス

当社では緊急事態宣言などにより、オフィス業務とリモートワーク業務の切り替えを行ってきました。

早々に自宅で作業がしやすい



ソーシャルディスタンスを保って作業(株)ティードワークス

環境を整え、現在では急なリモートワークへの切り替えもスムーズに行える体制になりました。自宅のネット回線速度が遅い社員は出社し、ソーシャルディスタンスを保って業務を遂行しています。

○工夫しているところは?

リモートワーク中、これまでどおり社外対応・社内業務で使っていたチャットツールを活用し、オフィスでの作業と効率の差が出ないよう工夫しています。対面しないことでコミュニケーション不足が予測されたため、定期的にオンライン会議ツールを使用しチームごとにミーティングを行っています。

○今後の展開は?

現在、台風接近時にもリモートワークへ即座に切り替えることができ、コロナ対策以外にも活用することができました。今後もリモートワーク・オフィス業務を柔軟に切り替えつつ社員の安全を守っていきます。

「なごらぼ」 コワーキングスペース

株式会社スプリングナレッジラボでは、コワーキングスペース「なごらぼ」をオープンしました。ITをテーマとしてスキルアップしたい方やリモートワークで活用したい方を中心にご利用いただけます。



作業に集中できる落ち着いた空間(株)スプリングナレッジラボ/名護市城

ご意見・ご感想をお寄せください

地域経済部 商工・企業誘致課 企業誘致係
TEL.0980-53-7530 FAX.0980-53-7522

特定非営利活動法人NDA
TEL.0980-55-3333 FAX.0980-55-3332
メールアドレス: info-nda@nda.city.nago.okinawa.jp

お問い合わせ先

WEBでも 情報発信しています!

■ NDAホームページ
<http://nda.city.nago.okinawa.jp/>

■ 地域経済部 商工・企業誘致課 企業誘致係
<http://www.city.nago.okinawa.jp/soshiki/chiikikeizai/shoukoukigyoyuuchi>

